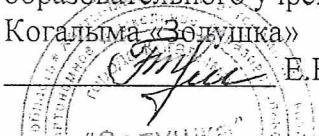
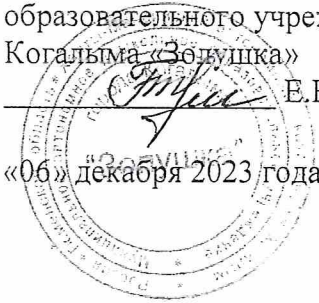


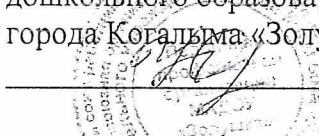
Заведующий
Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения города
Когалыма «Золушка»

 Е.В.Бааль

«06» декабря 2023 года



Председатель первичной профсоюзной
организации Муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения
города Когалыма «Золушка»

 Ю.М.Круглова

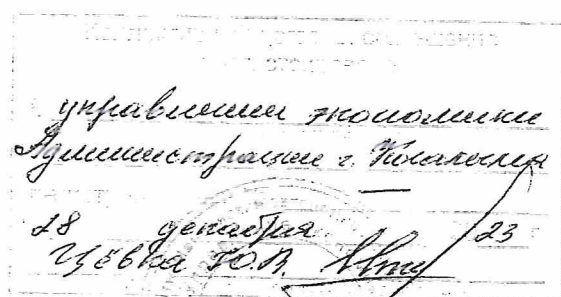
«06» декабря 2023 года



Дополнительное соглашение №1

к коллективному договору

Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения города Когалыма «Золушка»
на 2023-2026 годы



Принято
общим собранием работников
МАДОУ «Золушка»
Протокол от 04.12.2023 №4

г. Когалым, 2023г.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Когалыма «Золушка», в лице заведующего Бааль Елены Владимировны, с одной стороны, и первичная профсоюзная организация Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Когалыма «Золушка», в лице председателя Кругловой Юлии Михайловны, с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», руководствуясь п.п. 1.16, 1.17 Коллективного договора, заключенного между Муниципальным автономным дошкольным образовательным учреждением города Когалыма «Золушка» и первичной профсоюзной организацией Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Когалыма «Золушка» на 2023-2026 гг., в соответствии с законодательством Российской Федерации, Отраслевым соглашением между управлением образования Администрации города Когалыма и Когалымской городской организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2023-2026 годы, Дополнительным соглашением №1 к Отраслевому соглашению между управлением образования Администрации города Когалыма и Когалымской городской организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2023-2026 годы от 01 декабря 2023 года, стороны заключили настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору о нижеследующем:

Стороны договорились внести в Коллективный договор следующие изменения и дополнения:

1.1. Третий абзац п.7.4.8. изложить в следующей редакции:

«7.4.8. Производит ежемесячную доплату молодым специалистам из числа педагогических работников в течение первых двух лет работы по специальности в размере 1000 рублей. Выплата производится в целях поддержки молодых специалистов, а также закрепления педагогических кадров».

Данный пункт распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.02.2024 года.

1.2. Пункт 8.5.6. изложить в следующей редакции:

«8.5.6. В случае смерти нескольких близких родственников работника материальная помощь в установленном размере выплачивается по каждому факту смерти.

Выплаты, предусмотренные п. 8.2.1 - п. 8.5.6 производить за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и (или) за счет средств бюджета города Когалыма».

1.3. Раздел 9 изложить в следующей редакции:

«Гарантии и льготы, обеспечиваемые работодателем:».

1.4. Пункт 9.1.10. изложить в следующей редакции:

«9.1.10. При наличии финансовых средств предоставлять по личному заявлению работников краткосрочные оплачиваемые отпуска за счет внебюджетных средств либо за счет средств от иной приносящей доход деятельности, в случаях:

- рождения ребенка (отцу) – 1 календарный день;
- регистрации брака самого работника – 3 календарных дня;

- регистрации брака детей работника – 1 календарный день;
- смерти членов семьи (супруга (и), детей, отца, матери) – 5 календарных дней;
- проводов в армию сына (отцу, матери) – 1 календарный день;
- имеющим детей-школьников 1 класса – 1 день (1 сентября).

1.5. Пункт 9.1.11. изложить в следующей редакции:

«9.1.11. При наличии финансовых средств предоставлять дополнительные оплачиваемые отпуска за счет внебюджетных средств либо за счет средств от иной приносящей доход деятельности:

а) в количестве 3 календарных дней председателям первичных профсоюзных организаций, в соответствии со ст. 377 ТК РФ.

б) работникам, не имевшим в текущем учебном году потерь рабочего времени из-за временной нетрудоспособности - 3 дня;

в) членам профсоюзного комитета – 3 дня;

г) работникам, получившим значок ГТО - 1 день».

1.6. Пункт 9.1.13. изложить в следующей редакции:

«9.1.13. При установлении стимулирующих выплат включить в перечень критериев выполнение работниками социально-значимых функций, участие в социальном развитии образовательной организации».

1.7. Пункты 9.1.15., 9.1.16., 9.1.17. исключить.

2. Все иные положения Соглашения, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются в действии и являются обязательными для исполнения Сторонами.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с даты его подписания Сторонами.

4. Настоящее дополнительное соглашение является приложением к Соглашению и его неотъемлемой частью.

5. Настоящее дополнительное соглашение составлено и подписано в двух идентичных экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.